

**IMPLEMENTACIÓN DE PROGRAMAS DE FORMACIÓN EN PROYECTOS
PRODUCTIVOS PARA MUJERES DEL CORREGIMIENTO DE SAN NICOLÁS
DE BARI MUNICIPIO DE LORICA.**

AUTOR

**DIANA PATRICIA ALVAREZ TORRES
ANGELICA BEATRIZ PIÑERES SABALZA**

ASESOR Y/O DIRECTOR

**LILIANA PATRICIA RESTREPO MEDINA
MARÍA ANGÉLICA BURITICÁ BARRAGÁN**

ESPECIALIZACIÓN EN GESTIÓN DE PROYECTOS

INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA PASCUAL BRAVO

FACULTAD DE PRODUCCION

MEDELLÍN

2017

Contenido

1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PROYECTO	4
2. MARCO TEÓRICO	6
2.1. Marco de referencia	6
2.2. Marco de antecedentes	13
2.3. Marco conceptual.....	16
3. JUSTIFICACIÓN.....	19
3.1 Entorno del proyecto.....	19
3.2 Análisis de la situación actual.....	20
4. ANÁLISIS DE PROBLEMAS.....	23
4.1. Descripción de la situación existente con relación al problema	23
4.2. Problema central	23
4.3. Magnitud actual del problema – Indicadores de línea base	24
4.4 Causas que generan el problema.....	26
4.4.1 Causas directas	27
4.4.2 Causas indirectas	27
4.5. Efectos generados por el problema	28
4.5.1 Efectos directos	28
4.5.2 Efectos indirectos	28
4.6. Diagrama de árbol de problemas	30
5. ANÁLISIS DE INVOLUCRADOS.....	31
5.1. Contextualización del análisis a realizar	31
5.2. Matriz de análisis de involucrados.....	32
5.3 Población afectada	35
5.4 Población objetivo	35
6. ANÁLISIS DE SOLUCIONES	36
6.1 Descripción de la iniciativa.....	36
6.2 Localización.....	38
6.3 Aporte a la política pública.....	39

6.4 Análisis del mercado.....	40
6.5 Objetivo general.....	42
6.6 Objetivos específicos	42
6.7 Diagrama del árbol de Soluciones	43
7 MATRIZ DE ANÁLISIS DE RIESGOS	44
8. COSTOS DE LA ALTERNATIVA.....	45
8.1 Estructura de desglose de trabajo (EDT)	45
9. VALORACIÓN DE INGRESOS Y BENEFICIOS.....	51
9.1 Identificación y definición	51
9.2 Cuantificación de beneficios.....	52
10. MATRIZ DE MARCO LÓGICO.....	53
11. CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN	56
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	59

1. RESUMEN EJECUTIVO DEL PROYECTO

La equidad de género es la igualdad social, justicia e imparcialidad. El género entre otras cosas es una clase o tipo que permite agrupar a los seres que tienen uno o varios caracteres comunes; definiendo entonces equidad de género como hombres y mujeres, independientemente de sus diferencias biológicas, tienen derecho a acceder con justicia e igualdad al uso, control y beneficio de los mismos bienes y servicios de la sociedad, así como a la toma de decisiones en los ámbitos de la vida social, económica, política, cultural y familiar.

Durante el proceso de identificación de problemas del corregimiento San Nicolás de Bari, municipio de Lorica, departamento de Córdoba; se evidenciaron problemas como el desempleo, la poca participación laboral, la alta invisibilización de los delitos y la alta dependencia económica de las mujeres con respecto al hombre en el corregimiento de San Nicolás de Bari, se identificó un corregimiento con baja inclusión social de la mujer, es así como se plantea la necesidad de abordar la problemática central frente a las bajas oportunidades laborales para las mujeres en el corregimiento de San Nicolás de Bari.

La **IMPLEMENTACIÓN DE PROGRAMAS DE FORMACIÓN EN PROYECTOS PRODUCTIVOS PARA MUJERES DEL CORREGIMIENTO DE SAN NICOLÁS DE BARI MUNICIPIO DE LORICA**. Incluye un análisis estratégico de los planes de desarrollo implementadas a nivel nacional, departamental y local acerca de la inclusión de la mujer a nivel laboral, contribuyendo a la igualdad de género como parte de una política de gobierno puesta en marcha por las administración municipal de Santa Cruz de Lorica en distintos periodos y gobernantes; busca la productividad de las regiones utilizando a la mujer como instrumento de desarrollo del corregimiento de San Nicolás de Barí, mediante los oficios que regularmente se utilizan en este, buscando generar equidad de género entre los habitantes, e incluir a la mujer en el campo laboral.

Cabe resaltar que a partir de esta iniciativa es necesario que los planes de desarrollo del municipio y de las regiones en general que se aplican a partir de hoy deben contener una parte que incluyan a la mujer desde todo el ámbito social como un ser con capacidades de igual jerarquía que las del sexo opuesto para así dar cumplimiento a las políticas de un estado social de derecho en apoyo a la igualdad de género promovida por los gobernantes municipales que próximamente estarían en el mandato del municipio como forma de solución a esta problemática.

2. MARCO TEÓRICO

2.1. Marco de referencia

Desde antes de la abolición de la esclavitud hasta hoy, se ha buscado que se cumplan los derechos de cada individuo, con el fin de mejorar y generar mejores condiciones sociales, económicas y políticas dentro de la sociedad, durante todos esos procesos de transformación en el mundo la mujer fue invisibilizada; el interés en el género como categoría analítica sobre la mujer ha surgido sólo a finales del siglo XX; de allí la importancia de la mujer en la sociedad (Scott, 1986)

A partir de ese momento se le da la importancia de resaltar, el primer acercamiento de la mujer en forma colaborativa, para exigir el derecho al voto y a la educación (Revolución Francesa) fue el primer acercamiento de las mujeres en forma colectiva para exigir el derecho al voto y a la educación, desde ahí empieza el feminismo en el mundo, aunque de forma insipiente; a partir de 1946 un año posterior a la creación de la Organización de las Naciones Unidas se empieza a dar un papel importante dentro de las políticas públicas mundiales a la mujer.

A partir de la promulgación de los derechos humanos en 1948, la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer creada por la ONU, impulsó la necesidad de suprimir las referencias a “los hombres” como sinónimo de la humanidad, y logró incorporar un lenguaje nuevo y más inclusivo; posterior a esto la ONU a través de la comisión implementó acciones como la realización de convenciones buscando la inclusión de la mujer en la sociedad. Dentro de las convenciones realizadas se puede destacar la Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer (CEDAW) en 1979; simultáneamente siguen trabajando en las necesidades de las mujeres en las esferas del desarrollo comunitario y rural, el trabajo agrícola, la planificación familiar y los avances científicos y tecnológicos. (Secretaría de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer., 2015)

Desde la creación de la ONU, está le ha dado la inclusión a la mujer como factor determinante ya que desde su creación ha contribuido a la erradicación de la pobreza. Actualmente la división de la ONU encargada de la igualdad de género se denomina UN WOMEN, esta división se dio a partir del 2011, como consecuencia de la fusión de varias dependencias que trabajaban a favor de la igualdad de género; La ONU dentro de los 17 objetivos de desarrollo sostenible, incorpora la igualdad de género, como pauta importante para la transformación del mundo. Además, argumentan que: “La igualdad entre los géneros no es solo un derecho humano fundamental, sino la base necesaria para conseguir un mundo pacífico, próspero y sostenible” (Organización de las Naciones unidas , 2015)

Es necesario mencionar que dentro de los estudios realizados en torno a la mujer se habla de “genero” este término se ha utilizado para darle una connotación más académica y política al tema, además "Género" parece ajustarse más a la terminología científica de las ciencias sociales; porque la mujer es un ser social creativa y proactiva por naturaleza (Scott, 1986)

Otra organización importante para el apoyo de la equidad del género en el mundo es el Banco Mundial una organización de cooperación internacional, actualmente el objetivo predominante es luchar contra la pobreza a través de un proceso de globalización inclusivo y sostenible en donde el papel preponderante de la mujer se refleje activamente y competentemente al sexo masculino (hombre). Dentro de sus estudios de inclusión, han recolectado información relevante acerca de la equidad de género, es por esto que, en 2014 el tema del género fue designado una de las cinco Áreas de Soluciones Transversales en la nueva estructura del grupo del Banco Mundial, la labor de dicha área se centra en tres aspectos principales, señalados en el Informe sobre el desarrollo mundial 2012:

- Eliminar las disparidades en ámbitos como la educación y la salud.
- Eliminar las disparidades en las oportunidades económicas, como el acceso a buenos trabajos y a activos físicos y financieros.
- Acrecentar la capacidad de las mujeres para hacerse escuchar y para tener un papel determinante en la elección del rumbo de sus vidas.

Estas áreas de atención incluyen la promoción de la igualdad ante la ley y la lucha contra la violencia de género, que constituye una epidemia mundial; la equidad de género es un reconocimiento a los derechos de las mujeres, es por eso que muchas instituciones han venido trabajando y apoyando a los países en políticas, planes y proyectos, buscando la inclusión de la mujeres y niñas en temas educativos y laborales a partir de lo anterior se puede decir, que la mujer y el hombre tienen iguales derechos; ambos no podrán ser sometidos a ninguna clase discriminación es desde allí, en donde la mujer durante su embarazo y después del parto gozará de derechos de protección en todos los aspectos especialmente en los laborales.

En Latinoamérica encontramos el Banco Interamericano de Desarrollo (BID), creado en 1959 con el fin mejorar la calidad de vida en América Latina y el Caribe; una entidad regional que ha promovido varios proyectos sobre equidad de género en países como Colombia, Perú y Haití actividades estratégicas que a partir de las oportunidades deben verse reflejada en este grupo.

En el año 2007 el BID, creó la División de Género y Diversidad que busca promover la igualdad de género y apoyar el desarrollo con identidad de las personas afro descendientes y los pueblos indígenas, además en el año 2010 crea un Plan de Acción de Género donde ha promovido la inclusión de la perspectiva de género; los resultados fueron visibles a partir del año 2013 donde el BID multiplico por cuatro el número de préstamos que incorporan indicadores de género en sus resultados; esto significa que este tipo de préstamos representaron el 37% del total de Préstamos de Garantía Soberana durante este periodo, por encima del 9% de 2010. (Banco Interamericano de Desarrollo, 2016)

A partir de esto se puede decir que el empoderamiento de la mujer es un beneficio social que ayuda a toda la sociedad a mejorar sus niveles de vida, y aunque faltan caminos por recorrer el mundo se está concientizando que las mujeres además de las labores del hogar,

pueden incursionar en todas las demás áreas donde han sido rezagadas durante toda la historia.

En Colombia desde el marco constitucional se ha implementado la equidad de género, es por esto que en la Constitución Política de Colombia en el capítulo 2 artículo 43 “La mujer y el hombre tienen iguales derechos y oportunidades. La mujer no podrá ser sometida a ninguna clase de discriminación. Durante el embarazo y después del parto gozará de especial asistencia y protección del Estado, y recibirá de éste subsidio alimentario si entonces estuviere desempleada o desamparada. (C.N , 1991)

Coherente a lo anterior en Colombia existe la Alta Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer donde se crean e implementan estrategias que permiten establecer una Política Pública Nacional para la Mujer, fue creada mediante el decreto 519 del 2003 y fue ratificada por el señor presidente Juan Manuel Santos Calderón, a través del Decreto 1649 del 2 de septiembre de 2014. Tiene como funciones principales:

- Diseñar y recomendar, al Presidente de la República y al Gobierno nacional, las políticas públicas, los planes, proyectos, destinados a promover, la equidad de género entre hombres y mujeres en Colombia.
- Impulsar la incorporación de estrategias de género, en la formulación, la gestión y el seguimiento de las políticas, los planes y programas en las entidades públicas nacionales y territoriales.
- Brindar apoyo, a las organizaciones solidarias, comunitarias y sociales de mujeres a nivel nacional y velar por su participación activa en las acciones y programas estatales.
- Impulsar la reglamentación de las leyes, encaminadas a lograr la equidad de género para las mujeres. (CPEM, 2003)

De la misma forma, mediante la Ley 1009 de 2006, se creó con carácter permanente el Observatorio de Asuntos de Género (OAG), el cual está a cargo del Departamento Administrativo de la Presidencia de la República a través de la Consejería Presidencial para

la Equidad de la Mujer; tiene como objeto identificar y seleccionar un sistema de indicadores de género, categorías de análisis y mecanismos de seguimiento para hacer reflexiones críticas sobre las políticas, los planes, los programas, las normas, la jurisprudencia para el mejoramiento de la situación de las mujeres y de la equidad de género en Colombia. (2010-2014, pág. 5)

De este modo los planes de desarrollo nacional, departamental y municipal se entrelazan para mitigar toda forma de discriminación contra la mujer. Consecuente con lo anterior, el plan nacional de desarrollo 2006-2010. “Estado Comunitario: desarrollo para todos se tenía como política pública “Mujeres Constructoras de Paz y Desarrollo” donde mediante el desarrollo de planes y programas estratégicos a favor de la mujer se buscaba mitigar las inequidades que afectan a este grupo de la población, particularmente a las mujeres cabeza de familia, emprendedoras, maltratadas, en situación de pobreza o vulnerabilidad social y económica.

Así mismo, en el plan de desarrollo 2010-2014 “Prosperidad para todos” en los art. 177 y 179 se asumía el compromiso con la mujer en cabeza de la Alta Consejería Presidencial para la Equidad de la Mujer (ACPEM) y mediante mecanismos de diálogo social coordinados por la Vicepresidencia de República, donde se buscaba elaborar y desarrollar una política nacional de Equidad de Género teniendo en cuenta la igualdad de oportunidades, la garantía de los derechos humanos, la participación política, social y económica teniendo especial atención en población indígena, afrocolombiana y rural.

Habría que decir, también que en el plan nacional de desarrollo 2014-2018 “Todos por un nuevo país” se tiene como propósito buscar la consolidación de la Política Pública de Equidad de Género mediante acciones estratégicas que a partir de un cumplimiento de sus derechos la mujer toma el papel fundamental liderando sus procesos activos, proactivos para el logro de sus resultados óptimos.

En el CONPES 161 se mencionan los avances a marzo de 2015 con respecto a equidad de género en el país:

- Atención con enfoque diferencial dentro del trámite para el reconocimiento de la condición de refugiado para 15 mujeres solicitantes.
- Integración del tema mujer en el Plan Estratégico de Multiplicadores proyectado para el 2015 con el fin de llevar a cabo actividades que tengan como principal objetivo la mujer migrante.
- Apoyo a las diferentes resoluciones que buscan el empoderamiento de la mujer y la equidad de género en el marco Naciones Unidas.
- Elaboración de un plan de trabajo a través del cual se buscan articular los esfuerzos interinstitucionales con las entidades que tienen competencias en la materia de qué trata cada una de las recomendaciones para dar cumplimiento a las Observaciones del Informe VII y VIII combinados de Colombia ante el Comité para la eliminación de la discriminación contra la mujer (CEDAW).
- Creación de la mesa de trabajo social mediante la cual se trabajará el tema de la violencia doméstica a través de talleres de autoestima y dignidad para mujeres víctimas de maltrato. Consulado General Central de Colombia en Miami en coordinación con la multiplicadora del Grupo interno de Trabajo Colombia Nos Une (marzo 2015). (2015, pág. 13)

A partir de lo anterior se puede decir que Colombia en materia de género es un país nuevo en la aplicación de políticas públicas, consecuente con esto cotidianamente se ven vulnerados los derechos de la mujer, aunque se ha avanzado, es necesario seguir promoviendo leyes y decretos que garanticen la inclusión de las mujeres en todo el territorio nacional. Por tanto, se resalta que en la actualidad existen componentes tradicionales que mitigan el empoderamiento de las mujeres en el sector económico de la sociedad, a partir de algunas tradiciones culturales las mujeres son educadas solo para las labores del hogar; pero es necesario destacar que las políticas públicas cada vez hacen más énfasis en la promoción y divulgación de la equidad de género, buscando garantizar la inclusión de la mujer en la sociedad.

Consecuente con lo anterior, es necesario mencionar que el Departamento de Córdoba ha venido contribuyendo de forma transicional a la equidad de género, es por esto que en su Plan de desarrollo “Unidos por Córdoba” se busca garantizar los derechos de la mujer, en el departamento de Córdoba, se formuló y se encuentran en ejecución la política pública Departamental de Mujer y Género 2014-2023, para contribuir al mejoramiento de las condiciones sociales de poblaciones vulnerables como mujeres, niñas y adolescentes del Departamento a través de su divulgación e implementación bajo los diferentes enfoques de derechos. (PD Unidos por Córdoba, 2016-2019)

Así mismo esta política pública departamental sobre Equidad de Género es abordado en el plan de desarrollo “Unidos por Córdoba” dentro del componente mujer y género, con el programa Derechos de Género y derechos humanos para mujeres donde actualmente se tienen proyectos o actividades propuestas tales como fortalecimiento al programa social “casa de la mujer” en el cual se busca la creación y el fortalecimiento de organizaciones de mujeres, creando espacios de formación e inclusión social buscando el mejoramiento de las condiciones de vida de las mujeres contribuyendo al fortalecimiento de identidad y autonomía de éstas.

Igualmente el Municipio de Santa Cruz de Lorica mediante el plan de desarrollo del 2008 – 2012 denominado “Dignidad para la Gente” dentro de las políticas generales, establece que: “la perspectiva de mujer y género estará orientada a la creación de condiciones para alcanzar la igualdad de oportunidades, el ejercicio efectivo de los derechos y deberes, el respeto al libre desarrollo de la personalidad” dentro de las dimensiones transversales al desarrollo encontramos: “impulsar estrategias que conduzcan a incorporar el enfoque de género en presupuestos, proyectos y políticas públicas” (Municipio de Santa Cruz de Lorica , 2008) a partir de ese momento se menciona en el documento a la mujer, podemos decir que en los ejes transversales no hay un programa directamente enfocado en equidad de género, además toman dentro del documento a la mujer solo como individuo vulnerable, es decir, que no se ve como potencial impulsador de la economía del bajo Sinú ya que son pocas las acciones que se vislumbran en el papel protagónico de la misma.

Por consiguiente se puede decir que en el plan de desarrollo 2012 - 2015 “Gobernar es Corregir” en el componente 13, desglosan un programa para el cuatrienio solo para mujer, donde el objetivo es: Implementar la política pública de mujer y género, creando un programa denominado: “fortalecimiento de la familia y la mujer” dentro de las metas de productos se señala: Promover la formación y capacitación integral de 150 mujeres y garantizar ingresos para el 50% de ellas, como meta del cuatrienio establecen 300 capacitadas. (Municipio de Santa Cruz de Lorica , 2012)

En el bello Municipio de Santa Cruz de Lorica actualmente cuenta con un plan de desarrollo denominado "Lorica Ciudad De Tod@s" en el Programa Equidad de género, autonomía de la mujer y fortalecimiento familiar, como objetivo se articuló el avance en la implementación y fortalecimiento de la política pública de la mujer y de fortalecimiento familiar, en articulación y coherencia con los compromisos de política a nivel nacional, dentro de los productos encontramos la continuidad del producto anterior, donde indican que las mujeres capacitadas en la línea base de 513 mujeres y una meta de producto de 600, además otro producto que se denomina Porcentaje de familias sensibilizadas para prevenir la violencia intrafamiliar y cualquier tipo de violencia, donde estipulan una línea base del 100% y una meta de producto 100%. (Santa Cruz de Lorica, 2016)

A partir de los planes de desarrollo municipal se evidencia un avance en cuanto a la participación de la mujer en los programas y proyectos, pero es necesaria una mayor inclusión de las mujeres en todas las esferas de la economía, además de la descontextualización de la mujer como población vulnerable, para finalizar es necesario resaltar que en el municipio de Santa Cruz de Lorica la población rural representa el 55,3% a partir de esto es importante la inclusión de las mujeres de la zona rural en la promulgación y educación sobre equidad de género.

2.2. Marco de antecedentes

Alrededor del mundo a través de distintas culturas la mujer ha tenido un papel invisible en aspectos sociales, económicos y políticos; desde comienzos de los años 70 se impulsó que

hubiera una categoría de género en las investigaciones científicas con la idea de poder hacer una diferencia social además de biológica, sobre el tema de género. (Belmonte, 2008)

El tema de Equidad de Género, es de gran influencia a nivel mundial, porque en la actualidad se reconoce la existencia de diversas formas de discriminación contra las mujeres que impiden acceder a sus derechos, obstaculizando no sólo su propio desarrollo sino el de la sociedad en su conjunto. Actualmente a nivel mundial se reflejan, diferentes problemas en cuanto a género, entre ellos, altos índices de violencia, que muchas veces dan como consecuencia el feminicidio, Se estima que el 35 por ciento de las mujeres de todo el mundo ha sufrido violencia física y/o sexual por parte de su compañero sentimental o violencia por parte de una persona distinta a su compañero sentimental en algún momento de su vida. (Departamento de Salud Reproductiva e Investigación, Escuela de Higiene y Medicina Tropical de Londres, Consejo Sudafricano de Investigaciones Médicas., 2015)

A nivel internacional la Organización de Naciones Unidas (ONU) a través de su dependencia ONU Mujeres, creada para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de la Mujer, buscan:

- Dar apoyo a las entidades intergubernamentales como la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer en su formulación de políticas y estándares y normas mundiales.
- Dar asistencia a los Estados Miembros para implementar esos estándares, dando cuando sea necesario el apoyo técnico y financiero adecuado para ayudar a los países que lo soliciten, así como para establecer alianzas eficaces con la sociedad civil.
- Dirigir y coordinar el trabajo del sistema de las Naciones Unidas sobre la igualdad de género, así como promover la rendición de cuentas, incluso a través del monitoreo periódico de los avances dentro del sistema.

Todo esto con el fin de contribuir al objetivo de desarrollo sostenible número cinco: Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas. (unwomen.org,

2017). Por tanto, se resalta que dentro de los proyectos realizados por esta dependencia encontramos un proyecto desarrollado en América Central, específicamente en el Salvador, denominado “las mujeres rurales plantan las semillas de la independencia” explican, qué en el Salvador, donde la propiedad de las tierras sigue representando una barrera para las mujeres, una cooperativa de mujeres rurales prepara el camino para que puedan conseguir ingresos, acceso a servicios públicos y apoyo jurídico, además de un centro de cuidado infantil administrado por las mujeres les permite trabajar fuera de sus hogares. (unwomen, 2017)

A nivel nacional la oficina de ONU MUJERES en Colombia tiene seis Elementos de la Estrategia País 2014-2017 en materia de Empoderamiento Económico:

- Apoyo en implementación de medidas para fortalecer el empoderamiento económico de las mujeres
- Apoyo al Estado para implementar ejes de empoderamiento y autonomía económica de la PPNEGM
- Producir y difundir información para implementar medidas a favor del empoderamiento económico de las mujeres.
- Desarrollo de procesos de empoderamiento económico; énfasis en programas de recuperación temprana de mujeres víctimas, mujeres rurales e iniciativas desde el sector privado.
- Articulación con Estado y sector privado para implementar los 7 principios del empoderamiento económico de las mujeres en alianza con la Red Local de Pacto Global
- Promoción del empoderamiento económico de mujeres rurales y víctimas del conflicto a través de iniciativas locales piloto.

A nivel nacional a través de la política pública y el desarrollo de los distintos planes de desarrollo, se han implementado diferentes programas y proyectos, que buscan la inclusión de la mujer; un ejemplo de ello es la *Fundación WWB Colombia*, esta institución trabaja

por el empoderamiento económico de la mujer a través de proyectos que contribuyen a su reconocimiento y proyección, a través de la capacitación y el liderazgo con el fin de mejorar su calidad de vida y la de sus familias mediante diferentes proyectos, promueven la participación femenina para contribuir a mejorar el nivel socioeconómico de familias de bajos recursos como la oportunidad que ofrece la *fundación WWB en ella* se encuentra, el Centro de Liderazgo para la Mujer, donde se ofrecen capacitaciones a emprendedoras y empresarias por medio de talleres con temas relacionados con educación financiera, alfabetización digital, emprendimiento, liderazgo y gestión empresarial.

Por otro lado, el Centro de Investigación para las Micro finanzas, es el encargado de ejecutar proyectos de investigación, relacionados con los productos y servicios financieros. Además, también ofrecen eventos, conferencias, charlas y ferias empresariales.(fundacionwwbcolombia.org, 2017)

En Colombia actualmente presta sus servicios, MetCommunity es una organización internacional que se creó con el objetivo de apoyar e impulsar el emprendimiento femenino sostenible, responsable e innovador, Met, se caracteriza por su amplia visión en conectar y crear una comunidad de mujeres emprendedoras basándose en el desarrollo integral. Sus programas están orientados al acompañamiento, capacitación y fortalecimiento de modelos de negocio, brindándoles metodologías de formación, Networking y Comunicación.(metcommunity.org, 2017)

Es por esto que en Colombia existen 42 entidades cooperantes a nivel internacional que aborda temas de género y mujer, miembros de la mesa de genero de la cooperación internacional en Colombia, lo que ratifica el papel incluyente de las políticas hacia el tema de género en el país.

2.3. Marco conceptual

- **Género:** El género se refiere a los conceptos sociales de las funciones, comportamientos, actividades y atributos que cada sociedad considera apropiados

para los hombres y las mujeres. Las diferentes funciones y comportamientos pueden generar desigualdades de género, es decir, diferencias entre los hombres y las mujeres que favorecen sistemáticamente a uno de los dos grupos. (Organización Mundial de la Salud , 2017)

- **Equidad de género:** Entendiendo por equidad a la igualdad social, justicia e imparcialidad. El género entre otras cosas es una clase o tipo que permite agrupar a los seres que tienen uno o varios caracteres comunes; definiendo entonces equidad de género como hombres y mujeres, independientemente de sus diferencias biológicas, tienen derecho a acceder con justicia e igualdad al uso, control y beneficio de los mismos bienes y servicios de la sociedad, así como a la toma de decisiones en los ámbitos de la vida social, económica, política, cultural y familiar.
- **Productividad:** la relación entre la producción obtenida por un sistema de fabricación de bienes o servicios y los recursos utilizados para obtenerla. (Gedescó, 2017)
- **Proyecto productivo:** Un proyecto se puede crear en base a una necesidad que se quiere cubrir o en alguna idea específica, para que se considere productivo, debe cubrir esta necesidad o idea de la mejor manera, obteniendo resultados medibles y que tengan un impacto positivo.
- **Programa de formación:** la cual tiene como objetivo preparar a las personas en áreas específicas de los sectores productivos y desarrollar competencias laborales específicas relacionadas con las áreas de desempeño referidas en la Clasificación Nacional de Ocupaciones, que permitan ejercer una actividad productiva en forma individual y colectiva como emprendedor independiente o dependiente.

- **La zona rural** es un área o espacio establecido que depende de los recursos naturales para su desarrollo, la población de la zona rural se organiza en torno a la comercialización y distribución de estos recursos.

3. JUSTIFICACIÓN

3.1 Entorno del proyecto

El proyecto se implementará en el departamento de Córdoba, específicamente en el municipio de Santa Cruz de Lórica, en el corregimiento de San Nicolás de Bari, con el fin de contribuir a la reducción de las bajas oportunidades laborales para las mujeres en dicho corregimiento. En este sentido, es que el municipio de Santa Cruz de Lórica se encuentra ubicada al norte del departamento de Córdoba, en la zona baja del río Sinú y próxima al litoral del mar Caribe a una distancia de 29 kilómetros de Coveñas, 50 kilómetros de Tolú y 60 kilómetros de Montería. La cabecera municipal está localizada sobre la margen derecha del río Sinú. El municipio cuenta con una población total de 106.718 habitantes, distribuidos entre número de hombres (52.791 habitantes) y número de mujeres (53.927).

De igual forma el corregimiento de San Nicolás de Bari del municipio de Santa Cruz de Lórica, está ubicado en la margen derecha del río Sinú. Este corregimiento cuenta con unos 1.895 habitantes aproximadamente. Su fuente económica es la agricultura, la pesca y el jornal; aunque la agricultura se da en menos escala ya que no cuenta con los terrenos necesarios para producir la agricultura ya que los terratenientes la han tomado para la ganadería. Actualmente, la mayoría de las casas son de bareque con techo de palma y una mínima parte de concreto.(Alcaldía de Santa Cruz de Lórica, s.f.)

En la siguiente ilustración se muestra la ubicación del corregimiento de San Nicolás de Bari, Municipio de Lórica, Departamento de Córdoba.



Ilustración 1 Localización de San Nicolás de Bari, Municipio de Lorica, Departamento de Córdoba
Fuente: Alcaldía de Santa Cruz de Lorica

3.2 Análisis de la situación actual

En el plan de desarrollo de “Lorica Ciudad de tod@s” existe el programa denominado Equidad de género, autonomía de la mujer y fortalecimiento familiar donde se busca avanzar en la implementación y fortalecimiento de la política pública de la mujer y fortalecimiento familiar en articulación con la política pública nacional.

En la siguiente tabla se muestra los indicadores y metas de producto para este programa.

PROGRAMA	INDICADOR	LÍNEA BASE	META 16-19	META PROYECTADA 2016	CUMPLIMIENTO DE LA META
EQUIDAD DE GENERO, AUTONOMIA DE LA MUJER Y FORTALECIMIENTO FAMILIAR	Número de mujeres apoyadas para su formación y capacitación	513	600	100	100
	Porcentaje de familias con atención psicológica,	100%.	100%	25%	25 %

	social y formación en valores.				
	Porcentaje de familias sensibilizadas para prevenir la violencia intrafamiliar y cualquier tipo de violencia.	100%	100%	25 %	25%
	Porcentaje de mujeres por grupos vulnerables beneficiadas con programas sociales.	12%	50%	10%	10%

Tabla 1 Indicadores y metas de producto

Fuente Plan de desarrollo municipal de Lorica

Lo anterior, demuestra que el programa equidad de género, autonomía de la mujer y fortalecimiento familiar está siendo ejecutado dentro de los tiempos estipulados, se muestra que al 2016 los indicadores y metas de producto reflejan un cumplimiento del 100%, creando buena expectativa para los años siguientes.

Según la Secretaria de Gestión Social y económica en reunión que se mantuvo se informa que, se ha realizado un acompañamiento técnico a 12 organizaciones de mujeres cabeza de familia que agremian a un número aproximado de 300 mujeres habitantes de diferentes comunidades rurales y urbanas del Municipio. Ahora bien, en la vigencia 2016 se lograron organizar 9 nuevas organizaciones de Mujeres en el Municipio, mediante el programa de fortalecimiento organizacional, estas recibieron apoyo con capital semilla para iniciar una actividad productiva o bien para fortalecer una ya existente.

De esta manera, las acciones demuestran que desde la Secretaria de Gestión Social y económica durante la vigencia 2016, se impulsaron iniciativas que buscan la generación de ingresos, empleo y oportunidades para la mujer cabeza de hogar en el Municipio; se trabajó en la consolidación de la organización, el trabajo comunitario y en equipo.

Las actividades y programas desarrollados durante la vigencia del 2016 fueron los siguientes:

- Celebración del día internacional de la mujer
- Encuentros lúdicos y pedagógicos para el fortalecimiento de valores en la familia como herramienta para la prevención de la violencia intra-familiar
- Talleres de emprendimiento y manualidades creativas dirigidos a 100 mujeres del municipio de Lorica de la zona rural y zona urbana

Cada una de estas actividades tiene un número de beneficiarios donde lo más importante es la mujer, ya que con estas actividades se logró promover la convivencia, el sano esparcimiento y fortalecimiento emocional.

4. ANÁLISIS DE PROBLEMAS

4.1. Descripción de la situación existente con relación al problema

Las mujeres en el corregimiento de San Nicolás de Bari, municipio de Lorica se encuentran en una situación de vulnerabilidad ya que no existen planes, programas, ni proyectos enfocados en posibilitar una mejor inclusión social. En este momento entonces es que las mujeres se dedican solo a tareas domésticas y de crianza de niños, es evidente su menor participación en el empleo, la salud y educación. Entendiendo entonces por inclusión social como las acciones que se realizan para lograr que grupos que han sido social e históricamente excluidos por sus condiciones de desigualdad o vulnerabilidad puedan ejercer su derecho a la participación y sean tenidos en cuenta en las decisiones que les involucran. (MinEducación, 2016)

4.2. Problema central

De acuerdo al plan de desarrollo de “Lorica Ciudad de tod@s” donde se identificaron los problemas sobre equidad de género, autonomía de la mujer y fortalecimiento familiar; se busca la implementación y fortalecimiento de la política pública de la mujer en articulación y coherencia con los compromisos de política a nivel nacional, durante el proceso de identificación se evidenciaron problemas como el desempleo, la poca participación laboral, la alta invisibilización de los delitos y la alta dependencia económica de las mujeres con respecto al hombre en el corregimiento de San Nicolás de Bari, se identificó un corregimiento con baja inclusión social de la mujer, es así como se plantea la necesidad de abordar la problemática central frente a las *bajas oportunidades laborales para las mujeres en el corregimiento de San Nicolás de Bari*.

4.3. Magnitud actual del problema – Indicadores de línea base

En la actualidad el municipio de Santa Cruz de Lórica – Córdoba cuenta con una población total de 106.718, cabe resaltar que en la zona rural se encuentran ubicadas 63,563 personas, más del 50% de la población, con condiciones de vida inferiores a la cabecera municipal, ya que no cuentan con un nivel de desarrollo acordes con las políticas públicas establecidas, es decir, servicios públicos básicos, educación superior, fuentes de empleo, a nivel general el municipio cuenta con un alto índice de desempleo, este proyecto busca intervenir a mujeres del corregimiento de San Nicolás de Barí, ya que en la actualidad no existen programas de gran magnitud dirigidos a mujeres, teniendo en cuenta que la dinámica actual del país cuenta con un número significativo de mujeres cabezas de hogar, convirtiendo esta población en vulnerable.

A continuación, se relacionan los potenciales beneficiarios de programas sociales en el municipio de Lórica- Córdoba

PROGRAMA	N° de beneficiarios
Más familias en acción (familias beneficiadas, 2015)	13855
Jóvenes en acción (jóvenes con incentivo, 2015)	0
Programa 0 a siempre (beneficiarios, 2015)	3301
Colombia Mayor (cupos asignados, Julio 2014)	4196
Kioscos vive digital en el departamento	44

*Tabla 2 Potenciales Beneficiarios De Programas Sociales en el Municipio de Lórica – Córdoba
Fuente: ICBF, DPS, Mintic, Mintrabajo 2015*

De la tabla anterior se puede observar que en ninguno de estos programas hacen referencia a la población vulnerable o a programas que tengan que ver con equidad de género y mujer cabeza de

familia, lo que sería un desacierto si lo que se busca es mejorar las oportunidades laborales de las mujeres en el corregimiento de San Nicolás de Barí.

En la siguiente ilustración se muestra los afiliados al sistema de salud por tipo de régimen ya sea régimen contributivo y régimen subsidiado

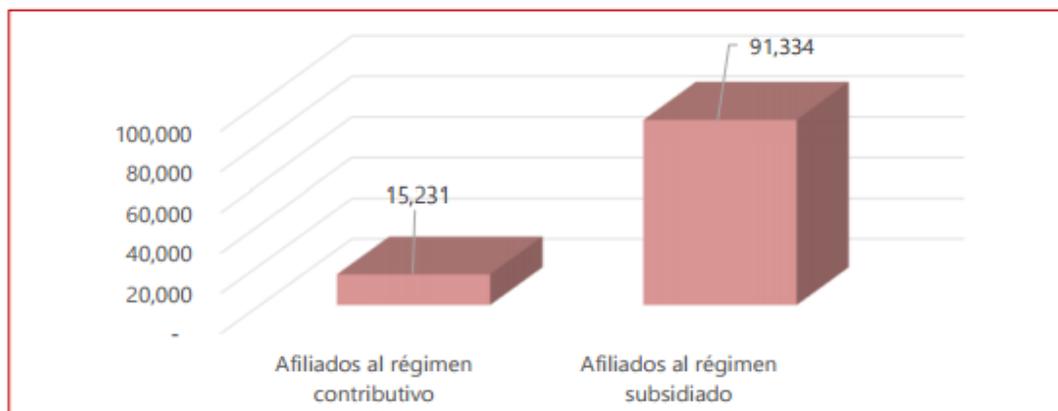


Ilustración 2 Afiliados Al Sistema De Salud Por Tipo De Régimen (Cifras A febrero 2017)
Fuente: MinSalud, 2017

De la anterior ilustración se puede decir que del total de la población del municipio de Loricá (106.718 habitantes) solo el 14% de la población del municipio está afiliada a un régimen contributivo teniendo en cuenta que se incluyen tanto cotizantes como beneficiarios y que el 86% de la población hace parte de un régimen subsidiado lo que significa que hay un alto nivel de desempleo o de empleo informal.

En la tabla 3 se realiza un análisis de cierre de brechas donde se compara el desempeño real del departamento, región y municipio respecto a unos indicadores de referencia seleccionados.

Indicador de referencia	Municipio	Departamento	Región
Cobertura neta educación media (% ,2015)	49.3%	39.5%	39.1%

Pruebas saber 11 matemáticas (2016)	45.4	47.4	46.6
Tasa analfabetismo mayores a 15 años (2005)	18.9%	19.9%	15.6%
Tasa de mortalidad infantil- Fallecidos por mil nacidos vivos (2014)	15.2	21.9	18.2
Cobertura vacunación DTP (2015)	96.5%	90.7%	91.4%
Cobertura total acueducto (2005)	56.8%	53.5%	71.0%
Déficit cualitativo de vivienda (2005)	51.6%	58.6%	44.5%
Déficit cuantitativo de vivienda (2005)	25.5%	19.6%	16.9%

Tabla 3 Análisis de Cierre de Brechas
Fuente: DANE, Mineducación, Minsalud2015

La tabla anterior es un comparativo realizado a nivel municipal, departamental y regional el cual indica el porcentaje de avance que se ha tenido en las variables de salud pública, educación, trabajo y vivienda digna; donde se busca tener como resultados la generación de estrategias para llegar al objetivo futuro deseado.

4.4 Causas que generan el problema

Las causas generadas por las bajas oportunidades laborales para las mujeres en el corregimiento de San Nicolás de Bari se logran identificar a partir del análisis realizado en el árbol de problemas.

4.4.1 Causas directas

Dentro de la formulación del árbol de problemas las causas de primer nivel encontradas fueron:

- Altos niveles de economía informal en las mujeres del corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lorica
- Población femenina sin competencias laborales en el corregimiento de san Nicolás de municipio de Lorica
- Desconocimiento de los recursos naturales, agrícolas y económicos propias del corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lorica

4.4.2 Causas indirectas

- Analfabetismo en las mujeres del corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lorica
- Niveles de educación incompletos en las mujeres del corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lorica
- Cultura de desempleo en las mujeres del corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lorica
- Ausencia de entidades que se dediquen a la formación en competencias laborales en San Nicolás de Bari municipio de Lorica
- Dificultad de acceso a información del municipio de Santa Cruz de Lorica
- Deficiente información referente a los recursos con los que cuenta el corregimiento San Nicolás de Barí
- Exclusión del sistema educativo en las mujeres del corregimiento de San Nicolás de Bari
- Deserción de los estudios por parte de en las mujeres del corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lorica

- Bajo nivel educativo en las mujeres del corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lorica

4.5. Efectos generados por el problema

Los efectos que se generan por las bajas oportunidades laborales para las mujeres en el corregimiento de San Nicolás de Bari se logran identificar a partir del análisis realizado en el árbol de problemas.

4.5.1 Efectos directos

- Bajos ingresos económicos en las mujeres con respecto al hombre en el corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lorica
- Alta dependencia económica de las mujeres con respecto al hombre en el corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lorica

4.5.2 Efectos indirectos

- Poca inclusión social en las mujeres del corregimiento de San Nicolás de Bari
- Altos niveles de violencia doméstica en las mujeres del corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lorica
- Aumento de embarazos en las mujeres del corregimiento de San Nicolás de Bari
- Matrimonios a muy temprana edad en las mujeres del corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lorica
- Altos índices de maltrato psicológico por parte de su cónyuge en las mujeres del corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lorica.

- Mayor frecuencia de trastornos emocionales en las mujeres del corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lorica

4.6. Diagrama de árbol de problemas

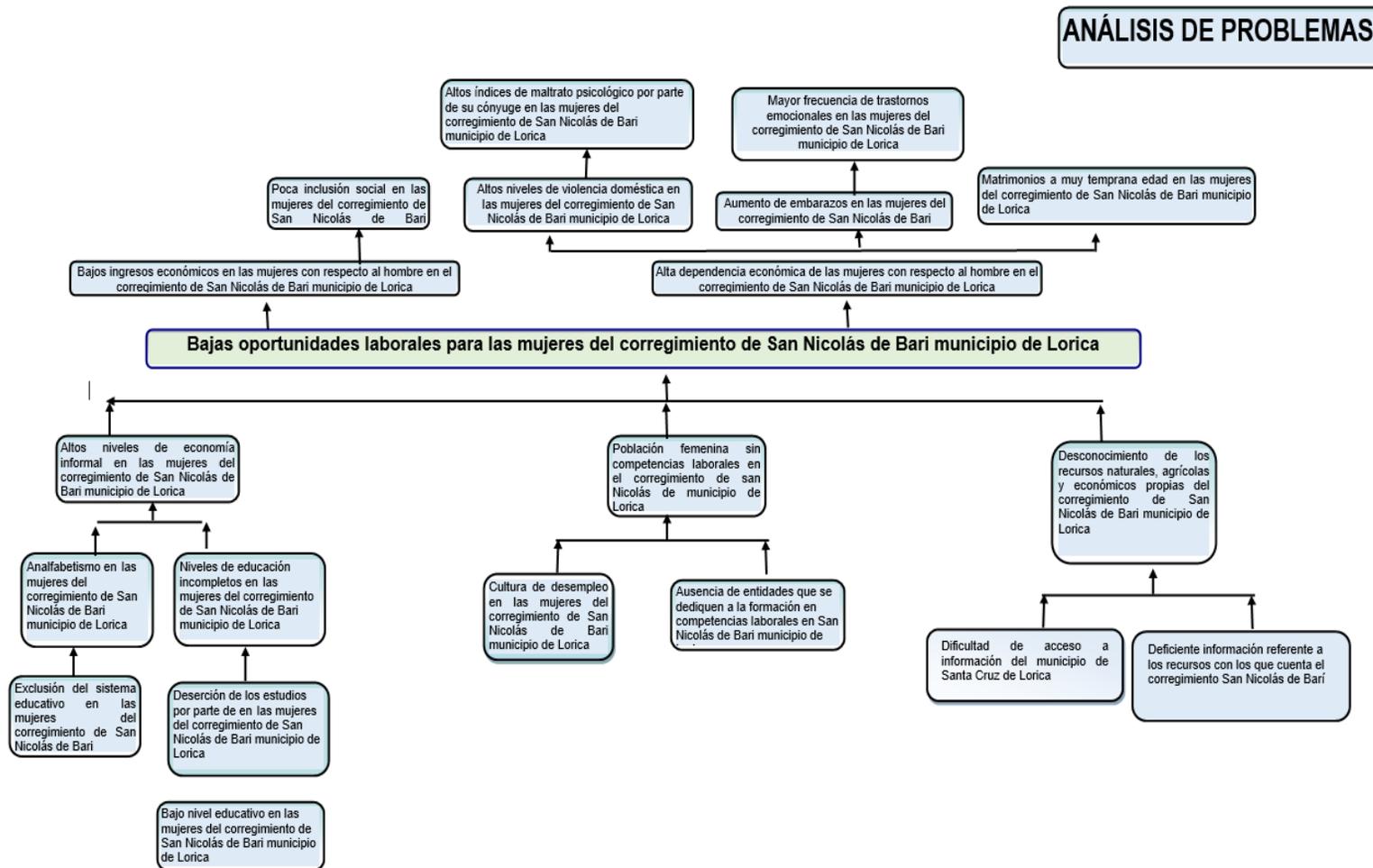


Ilustración 3 Diagrama de árbol de problemas
Fuente: Elaboración propia

5. ANÁLISIS DE INVOLUCRADOS

5.1.Contextualización del análisis a realizar

La población afectada son 391 mujeres mayores de edad distribuidas en cuatro veredas Caño Viejo, Cerro Las Mujeres, Cerro de las cruces y Cerro de Guayabal pertenecientes al corregimiento de San Nicolás de Bari según dato suministrado por Secretaria de Gestión Social y Económica del Municipio de Santa Cruz de Lorica.

Cabe anotar que, las condiciones de vida de los habitantes son muy precarias ya que en algunas viviendas no cuenta con servicio de energía y en la totalidad del corregimiento no cuenta con servicio de agua potable ni alcantarillado. Dentro de cada vereda se encuentra una escuela para la comunidad, donde se prestan los servicios educativos hasta grado 5to; debido a que la situación económica de la mayoría de los habitantes es insuficiente, no es posible movilizarse hasta el área urbana para continuar con los estudios, también es posible identificar niños desnutridos dentro de la comunidad, con enfermedades gastrointestinales, hogares compuestos por más de tres menores, embarazos a temprana edad, madres cabezas de hogar, violencia contra la mujer, además del desconocimiento en temas de planificación y tendencias culturales que evitan identificar la violencia y además emprender oficios diferentes a los del hogar.

Es por esto que la población objetivo para el presente proyecto es de 195 mujeres, es decir, el 50% de la población afectada distribuidas en cuatro veredas Caño Viejo, Cerro Las Mujeres, Cerro de las cruces y Cerro de Guayabal que pertenecen al corregimiento de San Nicolás de Bari, municipio de Lorica, departamento de Córdoba

Consecuente a lo anterior, para la realización de este proyecto es necesario contar con los entes gubernamentales mediante las políticas enmarcadas en los planes, programas y proyectos dirigidos a la equidad de género enlazado con la Secretaria de Gestión Social y económica del Municipio de Santa Cruz de Lorica quien es la encargada del programa, así

mismo como involucrados al proyecto se tiene la secretaria de educación, aunque en la actualidad no maneja programas para las mujeres, pero tiene el compromiso social, la comunidad femenina del corregimiento que este caso son la población afectada y el acompañamiento de los entes privados como la cámara de comercio y los comerciantes.

5.2. Matriz de análisis de involucrados

ACTOR	POSICIÓN	TIPO DE CONTRIBUCIÓN	EXPERIENCIA PREVIA
Alcaldía Municipio de Santa Cruz de Lorica	Cooperante	Recursos económicos para a la ejecución del proyecto. Estos recursos pueden ser los presupuestados para el programa de equidad de género, además puede ser financiado por el programa promoción y fomento de empleo para la generación de desarrollo social y Capacitación y asistencia técnica orientados al desarrollo eficiente de las competencias	La misión del Municipio de Santa Cruz de Lorica se basa en Aprovechar el potencial ambiental, natural y humano, Haciendo de Santa Cruz de Lorica en una región de desarrollo integral y sostenible que permita tener una calidad de vida de sus habitantes en todos los aspectos y con clara participación solidaria de sus pobladores con inteligencia, en el logro de beneficios colectivos y desarrollo integral en lo social, económico y político, cultural y ambiental. a partir de lo anterior podemos decir que el municipio, será el encargado de destinar los recursos para la implementación del proyecto.
Secretaría de Gestión Social y económica Municipio de Santa Cruz de Lorica	Cooperante	Cooperante Técnico del proyecto.	Esta dependencia es la encargada del programa de equidad de género del municipio de Lorica, durante el 2016 realizo proyectos tales como: un acompañamiento técnico a 12 organizaciones de Mujeres cabeza de familia que agremian a un número aproximado de 300 mujeres habitantes de diferentes comunidades rurales y urbanas del Municipio. En la vigencia 2016 se lograron organizar 9 nuevas organizaciones de Mujeres en el Municipio, mediante el programa de fortalecimiento organizacional, estas recibieron apoyo con capital semilla para iniciar una actividad productiva o bien para fortalecer una ya existente, Celebración Día Internacional de la Mujer, Encuentros Lúdicos y Pedagógicos para el Fortalecimiento de valores en

ACTOR	POSICIÓN	TIPO DE CONTRIBUCIÓN	EXPERIENCIA PREVIA
			la familia como herramienta para la prevención de la violencia Intra – Familiar.
Secretaría de Educación Municipio de Santa Cruz de Loricá	Cooperante	Cooperante Técnico del proyecto.	<p>La secretaria de Educación, cultura, recreación y deportes del municipio de Santa Cruz de Loricá es una organización de naturaleza oficial que administra, coordina y provee en forma integral los servicios relacionados con la educación, cultura, deporte y recreación a la comunidad educativa, cobertura y eficiencia a través del uso adecuado de nuevas tecnologías apoyado por personal altamente calificado y regido por los principios de la administración pública, procurando que la organización sea modelo en su gestión a nivel local, departamental y nacional. En la actualidad esta dependencia no maneja ningún programa relacionado con mujeres, pero tiene experiencia en programas de capacitación a docentes como todos a aprender. La entidad aprobara el contenido temático del programa de proyectos productivos para las mujeres de Corregimiento.</p>
Cámara de Comercio - Córdoba	Cooperante	Cooperante Técnico del proyecto.	<p>La cámara de Comercio seccional Montería, es una entidad gremial sin ánimo de lucro que defiende y apoya los intereses de los empresarios, prestadora de servicios, que orienta, vigila y lidera el desarrollo integral de nuestra región. Para la Cámara de Comercio de Montería, es fundamental dar una orientación a la formación empresarial, por ello, nuestros programas ofrecen tres énfasis fundamentales: actualidad, tendencias y desarrollo de competencias, ejes que propenden por el desarrollo de los empresarios de nuestra región. Por lo anterior, podemos decir que utilizaremos a esta entidad como cooperantes para la formación de las mujeres del corregimiento de San Nicolás de Barí Municipio de Santa Cruz de Loricá</p>

ACTOR	POSICIÓN	TIPO DE CONTRIBUCIÓN	EXPERIENCIA PREVIA
Instituciones de Educación Superior ubicadas en el Municipio de Santa Cruz de Loricá	Cooperante	Cooperante Técnico del proyecto.	En el municipio de Loricá - Córdoba, en la actualidad se encuentran dos Universidades públicas (Universidad de Córdoba - Universidad de Cartagena). Dentro de la oferta académica vigente, encontramos programas como, Administración en Salud, Admón. en Finanzas y Negocios Internacionales, Ingeniería De Sistemas, Licenciaturas En: Informática, Artística, español, Pedagogía Infantil, Administración: Financiera, En Los Servicios De La Salud
Comerciantes	Cooperante	Cooperante Técnico del proyecto.	Dentro del municipio los actores más importantes o visibles son el Éxito - Olímpica - Supermercado Merca Hogar encargados de comercializar productos para la canasta familiar; como tal se ha intentado armar como un gremio dentro del municipio pero no hay formalización, lo que se pretende con estos establecimientos comerciales, es armar una especie de portafolio de productos, que ellos estarían dispuestos a comprar; serían la demanda real de los productos producidos por las mujeres del corregimiento de San Nicolás de Barí Municipio de Santa Cruz de Loricá.
Comunidad del corregimiento de San Nicolás de Barí Municipio de Santa Cruz de Loricá	Beneficiario	Beneficiarios indirectos de los impactos generados por el proyecto.	La Comunidad del corregimiento de San Nicolás de Barí Municipio de Santa Cruz de Loricá son los beneficiarios indirectos, debido a los impactos positivos generados del proyecto, tales como el mejoramiento de las condiciones de vida y el aumento de los ingresos en los hogares del Corregimiento.

ACTOR	POSICIÓN	TIPO DE CONTRIBUCIÓN	EXPERIENCIA PREVIA
Mujeres del corregimiento de San Nicolás de Barí Municipio de Santa Cruz de Loricá	Beneficiario	Beneficiarios directos del proyecto en la implementación de cada una de las estrategias.	Las mujeres del corregimiento de San Nicolás de Barí Municipio de Santa Cruz de Loricá, son las beneficiarias directas ya que en la actualidad no cuentan con la capacitación, ni las fuentes de trabajo que se requieren para el emprendimiento y mejoramiento de las condiciones de vida.

Tabla 4 Matriz de Análisis de Involucrados

Fuente: Elaboración propia

5.3 Población afectada

La población afectada son 391 mujeres mayores de edad distribuidas en cuatro veredas Caño Viejo, Cerro Las Mujeres, Cerro de las cruces y Cerro de Guayabal pertenecientes al corregimiento de San Nicolás de Bari según dato suministrado por Secretaria de Gestión Social y Económica del Municipio de Santa Cruz de Loricá.

5.4 Población objetivo

195 mujeres distribuidas en cuatro veredas Caño Viejo, Cerro Las Mujeres, Cerro de las cruces y Cerro de Guayabal pertenecientes a el corregimiento de San Nicolás de Bari, municipio de Loricá, departamento de Córdoba

6. ANÁLISIS DE SOLUCIONES

6.1 Descripción de la iniciativa

Con la implementación de programas de formación en proyectos productivos para mujeres del corregimiento de San Nicolás de Bari, municipio de Lorica, se incrementarán las oportunidades laborales en las mujeres del corregimiento por medio de los recursos naturales propios de la región se genere ese espíritu de emprendimiento y se minimice la problemática en desempleo, la poca participación laboral, la alta invisibilización de los delitos y la alta dependencia económica de las mujeres con respecto al hombre.

La construcción de esta ruta se basa en la realización de 3 fases donde lo primero es formalizar el trabajo de las mujeres, seguido de la implementación de programas para el empleo y por ultimo crear la base de datos que permita tener información exacta de cuáles son los recursos naturales y agrícolas propios de la región para así integrar actividades en un tiempo determinado teniendo en cuenta la participación, comunicación y conocimientos de las mujeres participantes

Para mayor claridad, en la siguiente ilustración se muestra la ruta metodológica de la propuesta que consta de la siguiente manera:

RUTA METODOLOGICA DE LA PROPUESTA

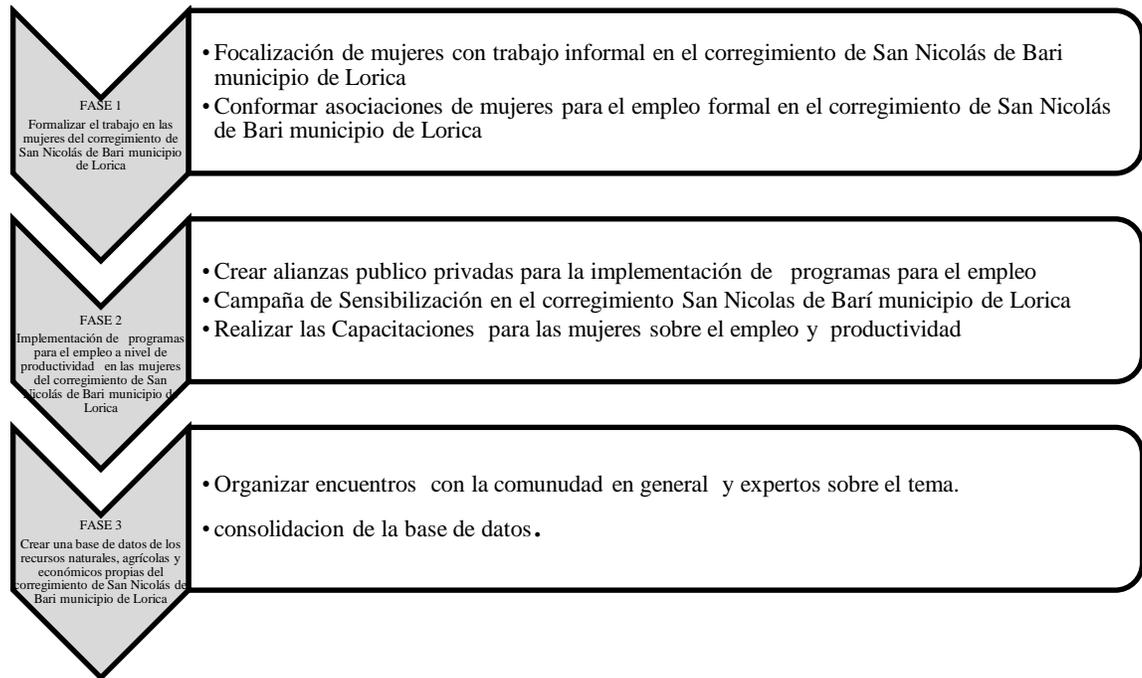


Ilustración 4 Ruta metodológica de la propuesta sobre implementación de programas de formación en proyectos productivos para mujeres del corregimiento de San Nicolás de Bari, municipio de Lórica, departamento de Córdoba.

Fuente: Elaboración propia

Fase 1

- Focalización de mujeres con trabajo informal en el corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lórica: para realizar esta focalización lo primero que se va a realizar es recolectar información de mujeres con trabajo informal en el corregimiento, luego se realizará un análisis de la base de datos recolectada; dichas actividades se pretenden realizar en un lapso de tiempo de 2 meses
- Conformar asociaciones de mujeres para el empleo formal en el corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lórica: Para el logro de esta fase se realizarán jornadas de sensibilización para las mujeres del corregimiento, se prepara la documentación requerida para luego poder realizar registro ante la cámara de comercio, para el cumplimiento de estas actividades se tiene estipulado un tiempo de un mes y posteriormente desde el primer momento en que se creen las

asociaciones realizar reuniones periódicas de los avances de la asociación, dichas reuniones se van a realizar durante 9 meses

Fase 2

- Crear alianzas público privadas para la implementación de programas para el empleo: lo primero que se debe establecer en esta fase es la identificación de los posibles aliados, citación y realización de la convocatoria en un transcurso no mayor a 2 meses.
- Campaña de Sensibilización en el corregimiento San Nicolás de Barí municipio de Loricá: En un tiempo estimado de 3 meses se pretende realizar una publicidad llamativa para posteriormente realizar visitas a los hogares y publicar la oferta de programas a ejecutar.
- Realizar las capacitaciones para las mujeres sobre el empleo y productividad: impartir formación a las mujeres seleccionadas en empleo y productividad durante 4 meses

Fase 3

- Organizar encuentros con la comunidad en general y expertos sobre el tema: Se citará a la comunidad en general a los 3 encuentros con el fin de realizar muestras o avances del trabajo realizado, donde se invitarán expertos en emprendimientos y productividad para que valoren los avances que se han tenido, dicha actividad está estipulada para realizarse en los meses 7, 9 y 11 de ejecución del proyecto para ya por último consolidar la base de datos de las mujeres que fueron atendidas con la implementación de este proyecto.

6.2 Localización

Esta iniciativa se implementará y ejecutará en el corregimiento de San Nicolás de Bari distribuidas en cuatro veredas Caño Viejo, Cerro Las Mujeres, Cerro de las cruces y Cerro de Guayabal ubicado a 9 kilómetros de la cabecera municipal de Lórica en el departamento de Córdoba y por la vía que conduce a San Bernardo del Viento a 3 kilómetros de la carretera principal a orillas del río Sinú.

En el siguiente mapa se muestra la ubicación exacta del corregimiento de San Nicolás de Bari



Ilustración 5 Mapa de San Nicolás de Bari, Córdoba, Santa Cruz de Lórica

Fuente: Google maps

6.3 Aporte a la política pública

En la siguiente tabla se muestra de manera resumida cuales son los Objetivos de Desarrollo Sostenible a impactar y cuáles son los aportes a la política pública analizando los planes de desarrollo Nacional, Departamental y Municipal en sus líneas estratégicas, componentes y proyectos acordes al objetivo que se quiere lograr con la realización de este proyecto.

Objetivos de desarrollo sostenible		Plan de desarrollo nacional 2014 – 2018 “Todos por un nuevo país”		
# Objetivo de desarrollo sostenible a impactar	Programa	Línea estratégica	Componente	Proyecto
ODS 5 Lograr la igualdad de género	ODS 5.1 Acabar todas las formas de discriminación	Línea VIII Seguridad,	Objetivo 3 Fortalecer las	h. Consolidación de la Política Pública

y empoderar a todas las mujeres y niñas.	contra todas las mujeres y niñas en todas partes. ODS 5.5 Garantizar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades para el liderazgo en todos los niveles de toma de decisiones en la vida política, económica y pública	justicia, y democracia para la construcción de paz	instituciones democráticas para la promoción, respeto y protección de derechos humanos, la construcción de acuerdos sociales incluyentes y la gestión pacífica de conflictos	de Equidad de Género y de Protección y garantía de los derechos de las mujeres víctimas del conflicto armado	
ODS 8 Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos	ODS 8.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de empleo decente, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y alentar la oficialización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, entre otras cosas mediante el acceso a servicios financieros				
Plan de desarrollo departamental “Unidos por Córdoba”			Plan de desarrollo municipal “Lorica ciudad de tod@s”		
Línea estratégica	Componente	Proyecto	Línea estratégica	Componente	Proyecto
3. Movilidad social	3.5 Mujer y Genero	Derechos de género y derechos humanos para mujeres		Atención a grupos vulnerables	Equidad de género, autonomía de la mujer y fortalecimiento familiar

*Tabla 5 Dirección estratégica
Fuente: Elaboración propia*

6.4 Análisis del mercado

- **Definición del problema:** Bajas oportunidades laborales para las mujeres en el corregimiento de San Nicolás de Bari, municipio de Lorica, Departamento de Córdoba.
- **Alternativa de Solución:** El proyecto de intervención se desarrollará bajo el enfoque de equidad de género buscando una mejor estabilidad económica en las mujeres del corregimiento a través de la implementación de programas de

formación en proyectos productivos para mujeres del corregimiento de San Nicolás de Bari, municipio de Lorica, departamento de Córdoba; este proyecto va dirigido a 195 mujeres distribuidas en cuatro veredas Caño Viejo, Cerro Las Mujeres, Cerro de las cruces y Cerro de Guayabal.

- **Definición del mercado:** Las 391 mujeres distribuidas en cuatro veredas Caño Viejo, Cerro Las Mujeres, Cerro de las cruces y Cerro de Guayabal del corregimiento de San Nicolás de Bari, municipio de Lorica se encuentran en una situación de vulnerabilidad ya que no existen planes, programas, ni proyectos enfocados en posibilitar una mejor inclusión social. Las mujeres se dedican solo a tareas domésticas y de crianza de niños, es evidente su menor participación en el empleo, la salud y educación; es por esto que en el plan de desarrollo municipal “Lorica ciudad de tod@s” se busca la implementación y fortalecimiento de la política pública de la mujer en articulación y coherencia con los compromisos de política a nivel nacional.
- **Oferta:** En el plan de desarrollo municipal “Lorica ciudad de tod@s” se evidencia un programa de equidad de género, autonomía de la mujer y fortalecimiento familiar dirigido por la Secretaria de Gestión Social y Económica donde buscan como primero la consolidación de la política pública, y como meta de producto asociado la capacitación y formación de 600 mujeres, pero para dicho programa no se tiene información acerca del presupuesto asignado. Como antecedentes de oferta previa no se han implementado proyectos de inclusión social, emprendimiento y autonomía de la mujer.
- **Demanda:** El municipio de Lorica cuenta con 106.718 habitantes de los cuales 53.927 son mujeres, es decir un 51%, por ende, dicho grupo poblacional representa un porcentaje significativo del total de la población del municipio por lo cual es muy importante que se consolide la política pública de equidad de género no solo para generar oportunidades laborales, educación y emprendimiento en las mujeres si no para prevenir la violencia intrafamiliar y de género que se presenta actualmente.

Cabe añadir que, según El Heraldó, el departamento de Córdoba es uno de los más violentos contra las mujeres, por lo que preocupan los casos de maltratos que las autoridades consideran “la ruta al desenlace fatal cuando no se denuncia o se reacciona a tiempo”

Actualmente, la principal problemática en el corregimiento de San Nicolás de Bari son el desempleo, la poca participación laboral de las mujeres, la alta invisibilización de los delitos y la alta dependencia económica de las mujeres con respecto al hombre, donde se puede decir que es un corregimiento con baja inclusión social de la mujer.

6.5 Objetivo general

- Incrementar las oportunidades laborales en las mujeres del corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lorica

6.6 Objetivos específicos

- Formalizar el trabajo en las mujeres del corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lorica
- Implementación de programas para el empleo a nivel de productividad en las mujeres del corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lorica
- Crear una base de datos de los recursos naturales, agrícolas y económicos propias del corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lorica

6.7 Diagrama del árbol de Soluciones

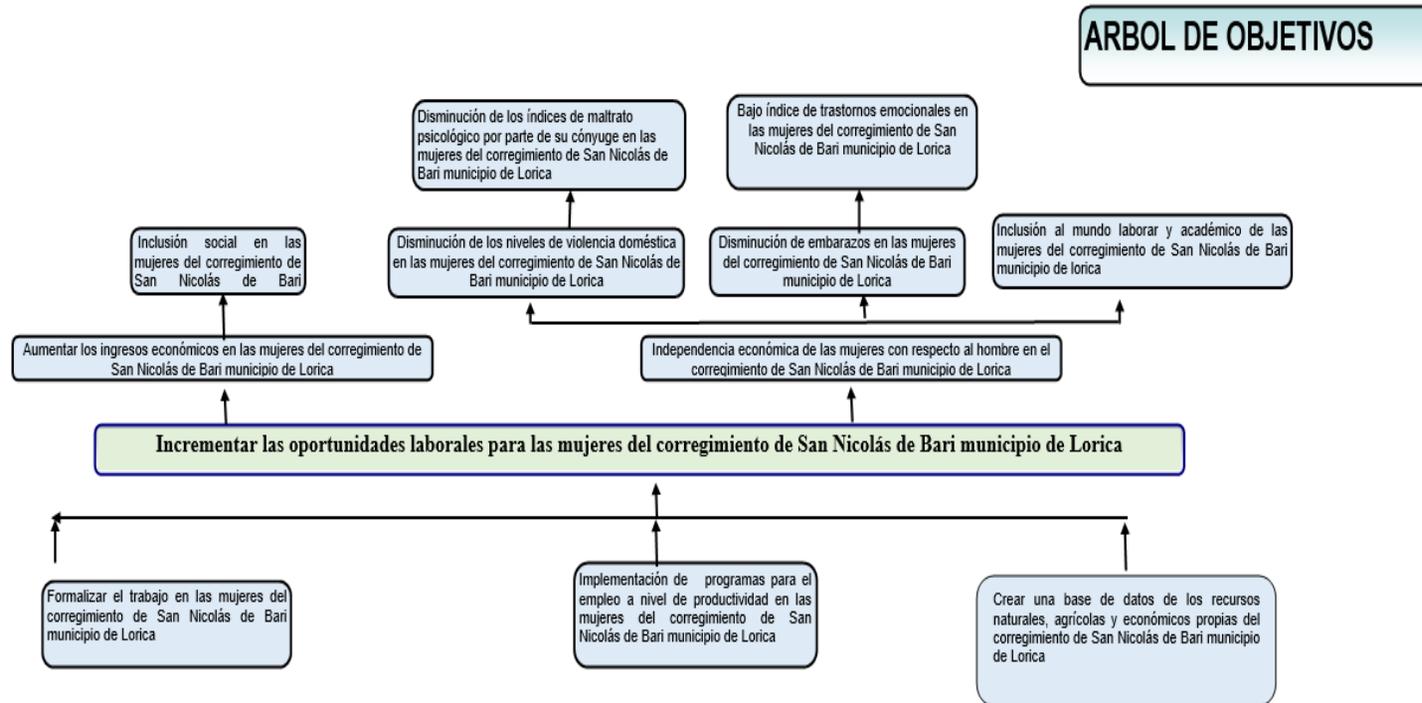


Ilustración Diagrama de árbol de soluciones
Fuente: Elaboración propia

7 MATRIZ DE ANÁLISIS DE RIESGOS

DESCRIPCIÓN DEL RIESGO	PROBABILIDAD	IMPACTO	EFEECTO	MEDIDAS DE MITIGACIÓN
Poca disposición por parte de las mujeres del corregimiento de San Nicolás de Bari ante las propuestas de emprendimiento y educación en programas y proyectos productivos	Poca	Alto	Desorden en el desarrollo de las actividades propuestas con las mujeres	<ul style="list-style-type: none"> Identificar previamente las necesidades de cada una de las mujeres del corregimiento de influencia del proyecto Reuniones periódicas con los líderes comunitarios a medida que avanza el proyecto
Problemas climáticos que dificultan el acceso al corregimiento donde se va a ejecutar el proyecto	Ocasional	Moderado	Imposibilidad de realizar todas las actividades inherentes al proyecto en la fase de campo	<ul style="list-style-type: none"> Elección de fechas para salidas de campo en tiempos de baja precipitación acordes a las estimaciones de tiempo climático por el IDEAM
Problemas de orden público que dificulten el ingreso al corregimiento de San Nicolás de Bari	Ocasional	Moderado	Incumplimiento del cronograma propuesto	<ul style="list-style-type: none"> Realizar conversatorios con la comunidad habitante del corregimiento para identificar posibles zonas de conflicto público Solicitar acompañamiento de la fuerza pública en caso de ser necesario
Desinterés por parte de las empresas publico privadas en la ejecución del proyecto	Frecuente	Moderado	Dificultad en la consolidación de las alianzas con las empresas	<ul style="list-style-type: none"> Identificar previamente las empresas publico privadas participantes en el proyecto Realizar reuniones periódicas con los directivos de las empresas para avances del proyecto
Disolución de las asociaciones de mujeres	Ocasional	Alto	Incumplimiento del objeto principal del proyecto	<ul style="list-style-type: none"> Incentivar a las mujeres en proyectos productivos para generar ingresos Acompañamiento en la ejecución de los proyectos productivos

Tabla 6 Matriz de análisis de involucrados

Fuente:

elaboración

propia

8. COSTOS DE LA ALTERNATIVA

8.1 Estructura de desglose de trabajo (EDT)

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDADES	INSUMO	CANTIDAD	UNIDAD	VALOR UNID	VALOR TOTAL	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12			
Incrementar las oportunidades laborales en las mujeres del corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lorica	Formalizar el trabajo en las mujeres del corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lorica	Focalización de mujeres con trabajo informal en el corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lorica	Recolectar información de mujeres con trabajo informal en el corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lorica	Coordinador (1)	Hora	320	\$15.000	\$ 4.800.000	\$ 2.400.000	\$ 2.400.000													
				Transporte	Unidad	1	\$1.500.000	\$ 1.500.000	\$ 750.000	\$ 750.000													
				Técnico (1)	Hora	320	\$10.000	\$ 3.200.000	\$ 1.600.000	\$ 1.600.000													
				Alquiler de oficina	Hora	320	\$10.000	\$ 3.200.000	\$ 1.600.000	\$ 1.600.000													
		Análisis de la información de la base de datos	Coordinador (1)	Hora	160	\$15.000	\$ 2.400.000			\$ 2.400.000													
			Suministros (dotación básica de oficina)	Nº	3	\$30.000	\$ 90.000			\$ 90.000													
			Plan de voz	Nº	2	\$100.000	\$ 200.000			\$ 200.000													
			Técnico (2)	Hora	320	\$20.000	\$ 6.400.000			\$ 6.400.000													
			Alquiler de oficina	Hora	160	\$10.000	\$ 1.600.000			\$ 1.600.000													

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDADES	INSUMO	CANTIDAD	UNIDAD	VALOR UND	VALOR TOTAL	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12		
		Conformar asociaciones de mujeres para el empleo formal en el corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lorica	Jornadas de sensibilización para las mujeres del corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lorica	Coordinador (1)	Hora	160	\$15.000	\$ 2.400.000				\$ 2.400.000										
				técnicos (3)	Hora	160	\$30.000	\$ 4.800.000					\$ 4.800.000									
				capacitación para la jornada	Hora	40	\$15.000	\$ 600.000					\$ 600.000									
				Papelería	Unidad	20	\$25.000	\$ 500.000					\$ 500.000									
				alimentación	Nº	100	\$10.000	\$ 1.000.000					\$ 1.000.000									
				transporte	Unidad	1	\$750.000	\$ 750.000					\$ 750.000									
			Preparación de la documentación (solicitud de inscripción, copias de actas firmadas por los integrantes)	Coordinador (1)	Hora	160	\$15.000	\$ 2.400.000					\$ 2.400.000									
				secretario (1)	Hora	160	\$6.500	\$ 1.040.000					\$ 1.040.000									
				Papelería	Unidad	20	\$25.000	\$ 500.000					\$ 500.000									
			Registro ante cámara de comercio de la asociación	Coordinador (1)	Hora	80	\$15.000	\$ 1.200.000					\$ 1.200.000									
				secretario (1)	Hora	80	\$6.500	\$ 520.000					\$ 520.000									
				transporte	Unidad	1	\$375.000	\$ 375.000					\$ 375.000									
			Realizar reuniones periódicas de los avances de la asociación	Coordinador (1)	Hora	72	\$15.000	\$ 1.080.000					\$ 1.080.000	\$ 1.080.000	\$ 1.080.000	\$ 1.080.000	\$ 1.080.000	\$ 1.080.000	\$ 1.080.000	\$ 1.080.000	\$ 1.080.000	\$ 1.080.000
				Papelería	Unidad	20	\$10.000	\$ 200.000					\$ 200.000	\$ 200.000	\$ 200.000	\$ 200.000	\$ 200.000	\$ 200.000	\$ 200.000	\$ 200.000	\$ 200.000	\$ 200.000
				secretario (1)	Hora	72	\$6.500	\$ 468.000					\$ 468.000	\$ 468.000	\$ 468.000	\$ 468.000	\$ 468.000	\$ 468.000	\$ 468.000	\$ 468.000	\$ 468.000	\$ 468.000

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECIFICO	PRODUCTO	ACTIVIDADES	INSUMO	CANTIDAD	UNIDAD	VALOR UND	VALOR TOTAL	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12				
				Alquiler del salón	Hora	72	\$10.000	\$ 720.000				\$ 720.000	\$ 720.000	\$ 720.000	\$ 720.000	\$ 720.000	\$ 720.000	\$ 720.000	\$ 720.000	\$ 720.000				
	Implementación de programas para el empleo a nivel de productividad en las mujeres del corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Loricá	Crear alianzas público privadas para la implementación de programas para el empleo	identificación de posibles aliados	Coordinador (1)	Hora	320	\$15.000	\$ 4.800.000	\$ 2.400.000	\$ 2.400.000														
secretario (1)				Hora	320	\$6.500	\$ 2.080.000	\$ 1.040.000	\$ 1.040.000															
transporte				unidad	1	\$1.500.000	\$ 1.500.000	\$ 750.000	\$ 750.000															
internet				Unidad	1	\$180.000	\$ 180.000	\$ 90.000	\$ 90.000															
			Citación a convocatoria	secretario (1)	Hora	160	\$6.500	\$ 1.040.000							\$ 1.040.000									
internet				Unidad	1	\$90.000	\$ 90.000								\$ 90.000									
transporte				unidad	1	\$750.000	\$ 750.000								\$ 750.000									
Plan de voz				Nº	2	\$100.000	\$ 200.000								\$ 200.000									
papelería				Unidad	20	\$10.000	\$ 200.000								\$ 200.000									
			Realización de la convocatoria	Alquiler del salón	Hora	160	\$10.000	\$ 1.600.000								\$ 1.600.000								
Coordinador (1)				Hora	160	\$15.000	\$ 2.400.000									\$ 2.400.000								
secretario (1)				Hora	160	\$6.500	\$ 1.040.000									\$ 1.040.000								
papelería				Unidad	20	\$30.000	\$ 600.000									\$ 600.000								
refrigerio				Nº	100	\$10.000	\$ 1.000.000									\$ 1.000.000								

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDADES	INSUMO	CANTIDAD	UNIDAD	VALOR UND	VALOR TOTAL	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12			
		Campaña de Sensibilización en el corregimiento San Nicolás de Barí municipio de Lorica	Creación de la publicidad	publicidad	N°	200	\$5.000	\$ 1.000.000							\$ 1.000.000								
			Visitas a los hogares del corregimiento de San Nicolás de Barí municipio de Lorica	secretario (1)	Hora	120	\$6.500	\$ 780.000									\$ 780.000						
				técnicos (3)	Hora	360	\$30.000	\$ 10.800.000									\$ 10.800.000						
				alimentación	N°	30	\$10.000	\$ 300.000									\$ 300.000						
			Instalación de publicidad de la oferta de programas.	transporte	Unidad	1	\$562.500	\$ 562.500									\$ 562.500						
				transporte	Unidad	1	\$187.500	\$ 187.500									\$ 187.500						
			técnicos (2)	Hora	40	\$20.000	\$ 800.000										\$ 800.000						
		Realizar las Capacitaciones para las mujeres sobre el empleo y productividad	Convocatoria	Plan de voz	N°	2	\$50.000	\$ 100.000									\$ 100.000						
				internet	Unidad	1	\$45.000	\$ 45.000									\$ 45.000						
				secretario (1)	Hora	80	\$6.500	\$ 520.000									\$ 520.000						
			Impartir capacitación	Coordinador (1)	Hora	480	\$15.000	\$ 7.200.000											\$ 2.400.000	\$ 2.400.000	\$ 2.400.000		
				secretario (1)	Hora	480	\$6.500	\$ 3.120.000											\$ 1.040.000	\$ 1.040.000	\$ 1.040.000		
				logística (2)	Hora	960	\$20.000	\$ 19.200.000											\$ 6.400.000	\$ 6.400.000	\$ 6.400.000		
				capacitadores (4)	Hora	1920	\$30.000	\$ 57.600.000											\$ 19.200.000	\$ 19.200.000	\$ 19.200.000		
				refrigerios	Unidad	150	\$10.000	\$ 1.500.000											\$ 500.000	\$ 500.000	\$ 500.000		

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDADES	INSUMO	CANTIDAD	UNIDAD	VALOR UND	VALOR TOTAL	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12	
				alquiler de salón	Hora	480	\$10.000	\$ 4.800.000									\$ 1.600.000	\$ 1.600.000	\$ 1.600.000		
				papelera	Unidad	50	\$30.000	\$ 1.500.000									\$ 500.000	\$ 500.000	\$ 500.000		
	Crear una base de datos de los recursos naturales, agrícolas y económicos propios del corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lorica	Organizar encuentros con la comunidad en general y expertos sobre el tema.	citación a los encuentros	Plan de voz	N°	2	\$50.000	\$ 100.000						\$ 100.000							
internet				Unidad	1	\$45.000	\$ 45.000								\$ 45.000						
secretario (1)				Hora	80	\$6.500	\$ 520.000								\$ 520.000						
Coordinador (1)			Hora	24	\$15.000	\$ 360.000									\$ 120.000		\$ 120.000		\$ 120.000		
secretario (1)			Hora	24	\$6.500	\$ 156.000									\$ 52.000		\$ 52.000		\$ 52.000		
expertos (4)			Hora	96	\$30.000	\$ 2.880.000									\$ 960.000		\$ 960.000		\$ 960.000		
Alquiler del salón			Hora	24	\$10.000	\$ 240.000									\$ 80.000		\$ 80.000		\$ 80.000		
especialista en informática			Hora	24	\$15.000	\$ 360.000									\$ 120.000		\$ 120.000		\$ 120.000		
transporte			N°	1	\$112.500	\$ 112.500									\$ 37.500		\$ 37.500		\$ 37.500		
refrigerio			Unidad	100	\$10.000	\$ 1.000.000									\$ 333.333		\$ 333.333		\$ 333.333		
		Consolidación de la base de datos.	organización de la información	especialista en informática	Hora	960	\$15.000	\$ 14.400.000							\$ 2.400.000	\$ 2.400.000	\$ 2.400.000	\$ 2.400.000	\$ 2.400.000	\$ 2.400.000	\$ 2.400.000
				Creación de la base de datos.	especialista en informática	Hora	960	\$15.000	\$ 14.400.000							\$ 2.400.000	\$ 2.400.000	\$ 2.400.000	\$ 2.400.000	\$ 2.400.000	\$ 2.400.000
					SUBTOTAL				\$ 204.011.500												

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECÍFICO	PRODUCTO	ACTIVIDADES	INSUMO	CANTIDAD	UNIDAD	VALOR UND	VALOR TOTAL	MES 1	MES 2	MES 3	MES 4	MES 5	MES 6	MES 7	MES 8	MES 9	MES 10	MES 11	MES 12
				INTERVENCIÓN 5%				\$ 10.200.575												
				ADMINISTRACIÓN 10%				\$ 20.401.150												
				TOTAL				\$ 234.613.225												

Tabla 7 Estructura de desglose de trabajo(EDT)
Fuente: Elaboración propia

9. VALORACIÓN DE INGRESOS Y BENEFICIOS

9.1 Identificación y definición

La identificación y definición de los beneficios de la “Implementación de programas de formación en proyectos productivos para mujeres del corregimiento de San Nicolás de Bari, municipio de Lorica”, se ve direccionada por la eficiencia del gasto, pues dentro del impacto en las mujeres participantes se encuentra la mejoría de sus ingresos económicos, donde se modifica su calidad de vida.

Por lo tanto, cuando se aumentan las oportunidades laborales en las mujeres se generan mejores ingresos económicos, se disminuyen otros factores como el embarazo, la violencia doméstica y se genera una mayor inclusión social; también tiende a disminuir el trabajo informal y la dependencia económica de las mujeres con respecto al hombre, es por esto que como solución se hace necesario realizar capacitaciones en empleo y emprendimiento a 195 mujeres del corregimiento de San Nicolás de Bari para así disminuir la problemática que actualmente se padece.

Los beneficios del proyecto se enmarcan en un periodo de un año, donde se verá realmente el impacto del proyecto en las mujeres del corregimiento de San Nicolás de Bari, municipio de Lorica.

Los beneficios que aporta el proyecto son los siguientes

- Aumento de los ingresos económicos en las mujeres del corregimiento de San Nicolás de Bari, municipio de Lorica
- Disminución del trabajo informal en las mujeres del corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lorica
- Disminución de la dependencia económica de las mujeres con respecto al hombre en el corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lorica

- Aumento de mujeres capacitadas para el empleo y el emprendimiento en el corregimiento de San Nicolás de Bari, municipio de Lorica

9.2 Cuantificación de beneficios

En la siguiente tabla se muestra la cuantificación de los beneficios donde se tiene en cuenta la población objetivo que en este caso son 195 mujeres del corregimiento de San Nicolás de Bari, municipio de Lorica.

Teniendo en cuenta la tasa de oportunidad del mercado y que beneficio/costo debe ser mayor al 1.12; para el proyecto este beneficio/costo es de 2.15 es decir cumple con la regla general para la ejecución del proyecto.

PROYECTO				
Implementación de programas de formación en proyectos productivos para mujeres del corregimiento de San Nicolás de Bari, municipio de Lorica.				
BENEFICIOS	N° de mujeres	costo por mujer	Valor Total / Mes	TOTAL PROYECTO
Aumento de los ingresos económicos en las mujeres del corregimiento de San Nicolás de Bari, municipio de Lorica	195	\$ 737.717	\$ 143.854.815	\$ 143.854.815
Disminución del trabajo informal en las mujeres del corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lorica	60	\$ 452.766	\$ 27.165.960	\$ 27.165.960
Disminución de la dependencia económica de las mujeres con respecto al hombre en el corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lorica	135	\$ 737.717	\$ 99.591.795	\$ 99.591.795
Aumento de mujeres capacitadas para el empleo y el emprendimiento en el corregimiento de San Nicolás de Bari, municipio de Lorica	195	\$ 1.200.000	\$ 234.000.000	\$ 234.000.000
TOTAL				\$ 504.612.570

Tabla 8 Cuantificación de beneficios

Fuente: Elaboración propia

10. MATRIZ DE MARCO LÓGICO

	DESCRIPCIÓN	INDICADOR	MEDIOS DE VERIFICACIÓN	SUPUESTOS
FIN	<p>Objetivos de desarrollo sostenible: ODS 5 Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas. ODS 5.1 Acabar todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y niñas en todas partes. ODS 5.5 Garantizar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades para el liderazgo en todos los niveles de toma de decisiones en la vida política, económica y pública ODS 8 Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos ODS 5.3 Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de empleo decente, el emprendimiento, la creatividad y la innovación, y alentar la oficialización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, entre otras cosas mediante el acceso a servicios financieros</p> <p>El plan de desarrollo nacional 2014 - 2018 en el Objetivo 3. Fortalecer las instituciones democráticas para la promoción, respeto y protección de derechos humanos, la construcción de acuerdos sociales incluyentes y la gestión pacífica de conflictos numeral h. Consolidación de la Política Pública de Equidad de Género y de Protección y garantía de los derechos de las mujeres víctimas del conflicto armado.</p> <p>Plan de desarrollo “Unidos por Córdoba”: El Departamento de Córdoba ha venido contribuyendo de forma transicional a la equidad de género, es por esto que en su Plan de desarrollo “Unidos por Córdoba” se busca garantizar los derechos de la mujer, en el departamento de Córdoba, se formuló y se encuentran en ejecución la Política Pública Departamental de Mujer y Género 2014-2023, para contribuir al mejoramiento de las condiciones sociales de poblaciones vulnerables como mujeres, niñas y adolescentes del Departamento a través de su divulgación e implementación bajo los diferentes enfoques de derechos. (PD Unidos por Córdoba, 2016-2019)</p> <p>Plan de desarrollo "Lorica Ciudad De Tod@S": El Municipio de Santa Cruz de Lorica actualmente cuenta con un plan de desarrollo denominado "Lorica Ciudad De Tod@S" en el Programa Equidad de género, autonomía de la mujer y fortalecimiento familiar, como objetivo se articuló el avance en la implementación y fortalecimiento de la política pública de la mujer y de fortalecimiento familiar, en articulación y coherencia con los compromisos de política a nivel nacional, dentro de los producto encontramos la continuidad del producto anterior, donde indican que las mujeres capacitadas en la línea base de 513 mujeres y una meta de producto de 600, además otro producto que se denomina Porcentaje de familias sensibilizadas para prevenir la violencia intrafamiliar y cualquier tipo de violencia, donde estipulan una línea base del 100% y una meta de producto 100%. (Santa Cruz de Lorica, 2016)</p>			
PROPÓSITO	Incrementar las oportunidades laborales en las mujeres del corregimiento de San Nicolás de Bari	Porcentaje de mujeres beneficiarias de programas de desarrollo económico (acceso a	Informe final de ejecución del proyecto	Se cuenta con voluntad política de la alcaldía para la ejecución del proyecto.

		municipio de Lorica	activos productivos, fortalecimiento empresarial, instrumentos crediticios, capacitaciones, asistencia técnica, generación de ingresos) META: 50%	Registro fotográfico	Se cuenta con el apoyo de la comunidad en general para la ejecución del proyecto.
COMPONENTES	1	Formalizar el trabajo en las mujeres del corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lorica	Número de mujeres con trabajo formal en el corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lorica. META: 50%	Actas de constitución de empresas Certificados de registro en cámara de comercio	Se cuenta con el apoyo del sector público y privado del municipio de Lorica. Apoyo de la cámara de comercio
	2	Implementación de programas para el empleo a nivel de productividad en las mujeres del corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lorica	Numero de programas para el empleo ofertados para las mujeres del corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lorica META: 5	Listado de asistencia a qué	Se cuenta con el apoyo de las familias del Corregimiento
				Contenido temático de los programas Certificado por alguna entidad	Se cuenta con el espacio para la realización de los encuentros
3	Crear una base de datos de los recursos naturales, agrícolas y económicos propias del corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lorica	Base de datos creada META: 1	Informe de ejecución del contrato	Se cuenta con el apoyo de la comunidad del Corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lorica	
ACTIVIDADES	1.1	Focalización de mujeres con trabajo informal en el corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lorica	Número de mujeres identificadas. META: 195	Bitácoras de focalización	La población suministra información idónea para la focalización.
	1.2	Conformar asociaciones de mujeres para el empleo formal en San Nicolás de Bari municipio de Lorica	Numero de asociaciones de mujeres en el corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lorica META: 2	Informe final del proyecto Inscripciones en Cámara de Comercio Registro fotográfico	Se cuenta con la participación activa de las mujeres en las capacitaciones.

	2.1	Crear alianzas público privadas para la implementación de programas para el empleo	Numero de alianzas público privadas para la implementación de programas para el empleo META: 4	Informe final del proyecto	Se cuenta con la participación activa de las empresas convocadas
				Acuerdos de alianza público privada, firmados.	Se cuenta con el espacio para la realización de los encuentros
				Registro fotográfico	
	2.2	Campaña de Sensibilización en el corregimiento San Nicolás de Barí municipio de Loricá	Numero de Campañas de Sensibilización en el corregimiento San Nicolás de Barí municipio de Loricá Meta: 1	Lista de personas visitadas	Se cuenta con vías de acceso a los distintas veredas del corregimiento
				Evidencia fotográfica	
	2.3	Realizar las Capacitaciones para las mujeres sobre el empleo y productividad	Numero de capacitaciones para el empleo ofertados para las mujeres del corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Loricá META: 15	Listado de asistencia	Se cuenta con la participación activa de las mujeres en las capacitaciones.
				Estructura de Módulos de capacitación aprobado	Se cuenta con el apoyo de las familias del Corregimiento
				Registro fotográfico	Se cuenta con el espacio para la realización de los encuentros
	3.1	Organizar encuentros con la comunidad en general y expertos sobre el tema.	Numero de encuentros con la comunidad en general y expertos sobre el tema. META: 3	Listado de asistencia	Se cuenta con el apoyo de las familias del Corregimiento.
				Registro fotográfico	Se cuenta con el espacio para la realización de los encuentros
	3.2	Consolidación de la base de datos.	Base de datos creada META: 1	Resultado de pruebas de verificación de la Base	Se cuenta con la tecnología necesaria para la consolidación

Tabla 9 Matriz de Marco Lógico (MML)

Fuente: Elaboración propia

11. CRONOGRAMA DE EJECUCIÓN

PRODUCTO	ACTIVIDADES	ME S 1	ME S 2	ME S 3	ME S 4	ME S 5	ME S 6	ME S 7	ME S 8	ME S 9	ME S 10	ME S 11	ME S 12
Focalización de mujeres con trabajo informal en el corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lorica	Recolectar información de mujeres con trabajo informal en el corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lorica												
	Análisis de la información de la base de datos												
Conformar asociaciones de mujeres para el empleo formal en el corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lorica	Jornadas de sensibilización para las mujeres del corregimiento de San Nicolás de Bari municipio de Lorica												
	Preparación de la documentación (solicitud de inscripción, copias de actas firmadas por los integrantes)												

PRODUCTO	ACTIVIDADES	ME S 1	ME S 2	ME S 3	ME S 4	ME S 5	ME S 6	ME S 7	ME S 8	ME S 9	ME S 10	ME S 11	ME S 12
	Registro ante cámara de comercio de la asociación												
	Realizar reuniones periódicas de los avances de la asociación												
Crear alianzas público privadas para la implementación de programas para el empleo	identificación de posibles aliados												
	Citación a convocatoria												
	Realización de la convocatoria												
Campaña de Sensibilización en el corregimiento de San Nicolás de Barí municipio de Lorica	Creación de la publicidad												
	Visitas a los hogares del corregimiento de San Nicolás de Barí municipio de Lorica												
	Instalación de publicidad de la oferta de programas.												
Realizar las Capacitaciones para las mujeres sobre el empleo y productividad	Convocatoria												
	Impartir capacitación												
Organizar encuentros con la comunidad en general y	citación a los encuentros												
	realización de 3 encuentros												

PRODUCTO	ACTIVIDADES	ME S 1	ME S 2	ME S 3	ME S 4	ME S 5	ME S 6	ME S 7	ME S 8	ME S 9	ME S 10	ME S 11	ME S 12
expertos sobre el tema.													
Consolidación de la base de datos.	organización de la información												
	Creación de la base de datos.												

Tabla 10 cronograma de ejecución de actividades

Fuente: Elaboración propia

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Banco Interamericano de Desarrollo. (2016). *Banco Interamericano de Desarrollo*. Recuperado el 28 de noviembre de 2016, de Banco Interamericano de Desarrollo: <http://www.iadb.org/es/temas/genero-pueblos-indigenas-y-afrodescendientes/reporte-final-del-gap-2011-2013,9520.html>

Belmonte, C. R. (2008). “*CONCEPTO DE GÉNERO: REFLEXIONES*”. Obtenido de “CONCEPTO DE GÉNERO: REFLEXIONES”: https://previa.uclm.es/ab/educacion/ensayos/pdf/revista23/23_15.pdf

C.N . (1991). Obtenido de <http://www.alcaldiabogota.gov.co/sisjur/normas/Norma1.jsp?i=4125>

Conpes 161 Equidad de genero. (Marzo de 2015). Obtenido de https://www.cancilleria.gov.co/sites/default/files/documents/equidad_de_genero_avances_2015_al_31_de_marzo_conpes_161.pdf

CPEM. (2003). Obtenido de <http://www.equidadmujer.gov.co/consejeria/Paginas/Objetivos-Metas-Funciones.aspx>

Departamento de Salud Reproductiva e Investigación, Escuela de Higiene y Medicina Tropical de Londres, Consejo Sudafricano de Investigaciones Médicas. (2015). *Departamento de Asuntos Económicos y Sociales de las Naciones Unidas*. Obtenido de Departamento de Asuntos Económicos y Sociales de las Naciones Unidas: <https://unstats.un.org/unsd/gender/chapter6/chapter6.html>

fundacionwwbcolombia.org. (2017). *fundacionwwbcolombia.org*. Obtenido de [fundacionwwbcolombia.org: https://www.fundacionwwbcolombia.org/quienes-somos/](https://www.fundacionwwbcolombia.org/quienes-somos/)

Gedesco. (2017). *gedesco.es*. Obtenido de [gedesco.es: https://www.gedesco.es/blog/definicion-de-productividad/](https://www.gedesco.es/blog/definicion-de-productividad/)

Informe de Gestión ACPEM Conpes 161. (2010-2014). Obtenido de <http://historico.equidadmujer.gov.co/Consejeria/RC20102014/Informe-Gestion-ACPEM-2010-2014.pdf>

metcommunity.org. (2017). *metcommunity.org*. Obtenido de metcommunity.org: <http://metcommunity.org/colombia/mision/>

Municipio de Santa Cruz de Lorica . (2008). *Municipio de Santa Cruz de Lorica* . Recuperado el 29 de Noviembre de 2016, de <http://cdim.esap.edu.co/BancoMedios/Documentos%20PDF/plan%20de%20desarrollo%20lorica%20-%20cordoba%20-%202008%20-%202011.pdf>

Municipio de Santa Cruz de Lorica . (2012). *Santa Cruz de Lorica* . Recuperado el 29 de Noviembre de 2016, de Santa Cruz de Lorica : http://www.santacruzdelorica-cordoba.gov.co/apc-aa-files/30633761303566363561383035386635/PDM_LORICA_2012_2015.pdf

Organización de las Naciones unidas . (SEPTIEMBRE de 2015). *ONU* . Recuperado el 27 de NOVIEMBRE de 2016, de ONU: <http://www.un.org/sustainabledevelopment/es/gender-equality/>

Organización Mundial de la Salud . (2017). *www.who.int*. Obtenido de www.who.int: <http://www.who.int/topics/gender/es/>

PD Unidos por Córdoba. (2016-2019). Obtenido de http://www.cordoba.gov.co/descargas/plan_desarrollo_2016/Plan-Desarrollo-2016-2019-Unidos-Cordoba.pdf

Santa Cruz de Lorica. (2016). PLAN DE DESARROLLO MUNICIPAL 2016-2019 "LORICA CIUDAD DE TOD@S". Lorica , Cordoba, Colombia . Recuperado el 2016, de Santa Cruz de Lorica.

Scott, J. W. (1986). El género: una categoría útil para el análisis histórico. *Historical review*, 91, 1053-1075.

Secretaría de la Comisión de la Condición Jurídica y Social de la Mujer. (2015). *Un Women*. Recuperado el 27 de 11 de 2016, de Un Women: <http://www.unwomen.org/es/csw/brief-history>

unwomen. (Febrero de 2017). *unwomen.org*. Obtenido de unwomen.org: <http://www.unwomen.org/es/news/stories/2017/2/feature-in-el-salvador-rural-women-plant-seeds-of-independence>

unwomen.org. (2017). *unwomen.org*. Obtenido de unwomen.org: <http://www.unwomen.org/es/about-us/about-un-women>